

ROMÂNIA
JUDEȚUL VASLUI
CONSILIUL JUDEȚEAN
PREȘEDINTE

EXPUNERE DE MOTIVE

la proiectul de hotărâre privind acordarea salariului de merit
domnului MAMALAUĂ MIRCEA, director al
Muzeului „Vasile Pârvan” Bârlad

În conformitate cu prevederile art. 91 alin. (2) lit. „e” din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată numirea și eliberarea din funcție, în condițiile legii, a conducătorilor instituțiilor și serviciilor publice pe care le-a înființat, este de competența Consiliului Județean, deci și modificarea sau completarea salariului de bază.

Personalul contractual, în conformitate cu prevederile art. 10 din Ordonanța Guvernului nr 10/2007 privind creșterile salariale ce se vor acorda în anul 2007 personalului bugetar salarizat potrivit O.U.G. nr. 24/2000 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază pentru personalul contractual din sectorul bugetar și personalului salarizat potrivit anexelor nr. II și III la Legea nr. 154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoane care ocupă funcții de demnitate publică, poate beneficia de un salariu de merit lunar în procent de până la 15% din salariul de bază. Salariul de merit poate fi acordat pentru cel mult 15% din numărul total al personalului contractual prevăzut în statul de funcții, din care două treimi se va acorda personalului încadrat pe funcții de execuție.

Din numărul total de 47 de posturi prevăzut în statul de funcții al Muzeului „Vasile Pârvan” Bârlad, se poate acorda salariul de merit la un număr de 7 persoane din care 6 trebuie să fie încadrate pe funcție de execuție. Personalul contractual care beneficiază de salariul de merit se stabilește o dată pe an, după aprobarea bugetului anual, pe baza rezultatelor obținute în activitate.

Domnul Mamalaucă Mircea a fost numit în funcția de director al Muzeului „Vasile Pârvan” Bârlad, prin Hotărârea Consiliului Județean nr. 121/2004, începând cu data de 01 decembrie 2004.

Așa cum rezultă din Raportul de activitate al instituției prezentat pentru anul 2006, prin activitatea desfășurată, domnul Mamalaucă Mircea a urmărit

îmbunătățirea actului managerial în această instituție prin creșterea capacității de organizare, conducere, coordonare și control a activității specifice acestei instituții. Instituția de cultură pe care o conduce a parcurs pași importanți în modernizarea și adaptarea activității sale la noile realități. Mărturie stau numărul mare de activități, de o mare diversitate, care au adus spre muzeu un public interesat și numeros, public care apreciază munca care se derulează în cadrul muzeului.

La realizările pe plan organizatoric se adaugă și o intensă activitate în domeniul profesional, unde ca urmare a calității și valorii muncii depuse a fost premiat la nivel național cu premiul „Constantin și Hadrian Daicoviciu” pentru proiectul „Obiceiuri de port în aria culturii Santana de Mureș sec. IV p. CH”.

De asemenea, în urma colaborării cu școala „George Tutoveanu” Bârlad, la un concurs organizat de Ministerul Învățământului în cadrul căruia a fost prezentată tema „Dacii liberi de la est de Carpați” folosind drept suport expoziția organizată de muzeu, a obținut locul III pe țară.

Având în vedere că cele prezentate sunt doar o mică parte din tot ceea ce înseamnă activitatea domnului director și considerând că munca pe care a prestat-o și rezultatele obținute îl îndreptățesc să primească salariul de merit, inițiez prezentul proiect de hotărâre pe care îl supun spre dezbateră și aprobarea dumneavoastră.

P R E Ș E D I N T E,

Corneliu Bichineț